



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

443099, г. Самара,  
ул. А. Толстого, 38/16  
Телефон: (846) 332-11-07, факс: 332-04-59  
E-mail: [main@samara.edu.ru](mailto:main@samara.edu.ru)

04.08.2016 № *МО-16-09-01/467-му*  
на № \_\_\_\_\_

Руководителям  
территориальных управлений  
министерства образования и науки  
Самарской области

Руководителю  
Департамента образования  
Администрации г.о. Самара

Л.В. Галузиной

Руководителю  
Департамента образования  
мэрии г.о. Тольятти

Т.Л. Терлецкой

Уважаемые коллеги!

Согласно информации, предоставленной Вами в ответ на запрос государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования (далее – ЦПО) от 20.02.2016 № 83, в каждом образовательном округе Самарской области к настоящему времени создана Служба планирования профессиональной карьеры (далее – СППК).

В соответствии с Комплексом мер по развитию системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся региональной системы образования до 2020 года, утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 10.12.2015 № 479-р, в сентябре 2016 года должны быть определены ответственные координаторы деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся в общеобразовательных организациях и дошкольных образовательных организациях.

В целях обеспечения единого подхода к реализации деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся на территории региона ЦПО по поручению министерства образования и науки Самарской области разработаны:

примерное положение о Службе планирования профессиональной карьеры (приложение 1);

примерное положение о сопровождении профессионального самоопределения обучающихся (приложение 2);

примерное содержание функционала ответственного координатора деятельности образовательной организации по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся (приложение 3).

Направляем разработанные документы для использования в работе.

Приложение: на 14 л.

И.о. заместителя министра  
образования и науки  
Самарской области



А.Н.Мочалов

Хохлов 3335663

**Примерное положение**  
**о Службе планирования профессиональной карьеры**  
в \_\_\_\_\_

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Комплексом мер по развитию системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся региональной системы образования до 2020 года (утвержден приказом министерства образования и науки Самарской области от 10.12.2015 № 479-од).

1.2. Служба планирования профессиональной карьеры (далее – СППК) является функциональным / структурным подразделением<sup>2</sup> \_\_\_\_\_<sup>3</sup>.

1.3. Организационная структура СППК, количественный и должностной состав СППК, должностные обязанности сотрудников СППК<sup>4</sup> утверждаются приказами руководителя \_\_\_\_\_<sup>5</sup>.

1.4. Положение утверждается и вводится в действие приказом руководителя \_\_\_\_\_<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> На территории образовательного округа может быть создана одна Служба планирования профессиональной карьеры, в этом случае в положение вписывается наименование образовательного округа. На территории образовательного округа может быть создано несколько Служб планирования профессиональной карьеры. В этом случае в положение вписывается наименование муниципального образования. Для каждой Службы планирования профессиональной карьеры составляется отдельное положение.

<sup>2</sup> Определяется, исходя из имеющихся ресурсов. Нужная формулировка остается в тексте положения, не нужная – удаляется из текста положения.

<sup>3</sup> Вписывается наименование образовательной организации (по Уставу), на базе которой создана Служба планирования профессиональной карьеры (далее – базовая организация).

<sup>4</sup> Если СППК является функциональным подразделением базовой организации (самостоятельного отдела нет, а функции выполняются несколькими сотрудниками базовой организации), то из числа сотрудников этого функционального подразделения назначается ответственный за реализацию в сопровождаемых организациях деятельности в сфере СПС.

<sup>5</sup> Вписывается наименование базовой организации.

<sup>6</sup> Вписывается наименование базовой организации

1.5. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся приказом руководителя с учетом изменений действующих нормативно-правовых актов и распорядительных документов.

1.6. \_\_\_\_\_  
... \_\_\_\_\_

## **2. Функция и основные виды деятельности**

2.1. Функция СППК – организационно-методическое обеспечение деятельности общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций (далее – сопровождаемые образовательные организации), расположенных на территории \_\_\_\_\_<sup>7</sup>, в сфере сопровождения профессионального самоопределения обучающихся (далее – СПС).

2.2. Основные виды деятельности СППК:

- обеспечение реализации единой государственной политики в сфере СПС с учетом региональных особенностей в сопровождаемых образовательных организациях;

- обеспечение сопровождаемых образовательных организаций нормативными и методическими материалами для осуществления ими деятельности по СПС;

- контроль за реализацией обязательного минимума профориентационных услуг обучающимся в сопровождаемых образовательных организациях;

- инициирование, организация и проведение различных видов мероприятий, в том числе обучающих, окружного (территориального) уровня различных организационных форм в заявленной области деятельности для специалистов сопровождаемых образовательных организаций, в том числе классных руководителей, обучающихся, их родителей;

<sup>7</sup> Вписывается наименование соответствующего образовательного округа или муниципального образования.

- организационно-консультационная поддержка проведения в сопровождаемых образовательных организациях оценки уровня профессионального самоопределения обучающихся, в том числе оказание помощи при разработке рекомендаций на основании результатов исследования;

- организационно-консультационная поддержка проведения в сопровождаемых образовательных организациях оценки деятельности по СПС, в том числе оказание помощи при разработке рекомендаций на основании результатов исследования;

- информационно-методическая поддержка специалистов сопровождаемых образовательных организаций в планировании, организации, реализации деятельности по СПС;

- профессиональное информирование обучающихся о специфике различных профессий, правилах выбора профессии, рынке образовательных услуг и рынке труда;

- профессиональное консультирование обучающихся, в том числе с использованием диагностических и активизирующих методик;

- информационно-справочное консультирование родителей по вопросам профессионального самоопределения обучающихся;

- организационное и информационное взаимодействие с субъектами рынка труда, рынка образовательных услуг, различными учреждениями, организациями, предприятиями и ведомствами Самарской области в заявленной области деятельности, оказание взаимной методической и практической помощи; взаимодействие со специалистами-профконсультантами, специалистами службы занятости Самарской области, представителями органов государственной власти Самарской области (законодательной и исполнительной) и органов местного самоуправления Самарской области, представителями работодателей Самарской области (союзы, объединения, ассоциации работодателей, отдельных предприятий /

организаций / учреждений), представителями системы профессионального образования и высшего образования.

### **3. Полномочия**

3.1. Самостоятельно взаимодействовать с различными службами, ведомствами и организациями, в том числе проводить совместные мероприятия, по вопросам компетенции СППК.

3.2. Вносить предложения по совершенствованию обеспечения организационно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций по СПС.

3.3. Принимать участие в различных видах мероприятий, в том числе обучающих, разного уровня разных организационных форм по вопросам СПС.

3.4. Содействовать в организации работы по повышению квалификации сотрудников СППК по вопросам СПС.

3.5. Оказывать по запросу услуги по индивидуальному и групповому профессиональному консультированию населения, в том числе в рамках внебюджетной деятельности.

Приложение 2  
к письму министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 04.08.2016 № МО-16-09-01/767-т

## **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ** **о сопровождении профессионального самоопределения обучающихся**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (утвержден приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 №1155)<sup>8</sup>, Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования (утвержден приказом Минобрнауки России от 06.10.2009 №373, в ред. приказов от 26.11.2010 №1241, от 22.09.2011 №2357), Федеральным государственным образовательным стандартом основного общего образования (утвержден Минобрнауки России от 17.12.2010 №1897), Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования (утвержден приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 №413)<sup>9</sup>, Концепцией сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в условиях непрерывности образования (разработана Центром профессионального образования ФГАУ «Федеральный институт образования»), Концепцией региональной системы профессиональной ориентации населения на период до 2020 года, Уставом образовательной организации, \_\_\_\_\_<sup>10</sup>.

<sup>8</sup> Данный нормативный документ указывают дошкольные образовательные организации и общеобразовательные организации, имеющие структурные подразделения – детские сады. Иные образовательные организации данный документ из перечня исключают.

<sup>9</sup> Основные общеобразовательные организации данный нормативный документ из перечня исключают.

<sup>10</sup> Далее указываются локальные нормативные акты, например, Программа воспитания и социализации обучающихся, Программа развития образовательной организации и др.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность образовательной организации в сфере сопровождения профессионального самоопределения обучающихся (далее – Деятельность).

1.3. Положение утверждается и вводится в действие приказом руководителя образовательной организации.

1.4. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся с учетом изменений действующих нормативно-правовых актов и распорядительных документов.

## **2. Цели Деятельности**

2.1. Обобщенная цель Деятельности – формирование и развитие компетенций профессионального самоопределения обучающихся: готовность применять знания, умения и практический опыт для самостоятельной ориентации и успешного осуществления профессионального выбора в динамично меняющихся условиях, в единстве мотивационно-ценностного, когнитивного, деятельностно-практического и личностного компонентов.<sup>11</sup>

2.2. Обобщенная цель Деятельности конкретизируется на каждом уровне образования в соответствии с осваиваемыми обучающимися образовательными программами:<sup>12</sup>

цель Деятельности на уровне дошкольного образования – формирование позитивных установок к разным видам труда;

цель Деятельности на уровне начального общего образования – формирование у обучающихся первоначальных представлений о созидательном и нравственном значении труда в жизни человека и общества, о мире профессий и важности правильного выбора профессии;

---

<sup>11</sup> Цель сформулирована в соответствии с Концепцией сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в условиях непрерывности образования и является инвариантной.

<sup>12</sup> Цели сформулированы в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами для каждого уровня образования и являются инвариантными. Образовательные организации указывают в настоящем положении цели, соответствующие реализуемым образовательным программам, остальные цели из перечня исключают.



цель Деятельности на уровне основного общего образования – формирование готовности обучающихся к выбору направления своей профессиональной деятельности в соответствии с личными интересами, индивидуальными особенностями и способностями, с учетом потребностей рынка труда; информирование обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности, социальных и финансовых составляющих различных профессий, особенностях местного, регионального, российского и международного спроса на различные виды трудовой деятельности; формирование у обучающихся мотивации к труду, потребности к приобретению профессии; овладение обучающимися способами и приемами поиска информации, связанной с профессиональным образованием и профессиональной деятельностью, поиском вакансий на рынке труда и работой служб занятости населения; развитие у обучающихся собственных представлений о перспективах своего профессионального образования и будущей профессиональной деятельности; приобретение обучающимися практического опыта, соответствующего их интересам и способностям; формирование у обучающихся ответственного отношения к осознанному выбору и построению дальнейшей индивидуальной траектории образования на базе ориентировки в мире профессий и профессиональных предпочтений, с учетом устойчивых познавательных интересов, а также на основе формирования уважительного отношения к труду, развития опыта участия в социально значимом труде;

цель Деятельности на уровне среднего общего образования – формирование у обучающихся сознательного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности; формирование готовности и способности к совершению осознанного выбора будущей профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; формирование отношения к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем.

### 3. Основные направления Деятельности<sup>13</sup>

- организационное (проектно-организационное);\*
- профессиональное информирование обучающихся о специфике различных профессий,\* правилах выбора профессии, рынке образовательных услуг и рынке труда;
- профессиональное консультирование обучающихся, в том числе с использованием диагностических и активизирующих методик;
- организация и реализация профессиональных проб обучающихся;
- информационно-методическая поддержка специалистов образовательной организации в планировании, организации, реализации Деятельности;\*
- информационно-справочное консультирование родителей по вопросам профессионального самоопределения обучающихся;\*
- информирование родителей о рынке образовательных услуг, рынке труда;
- профессиональный подбор (предоставление обучающемуся рекомендаций о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих его психологическим, физиологическим особенностям на основе результатов психологической, психофизиологической, медицинской диагностики и профессиональных проб).

### 4. Реализация Деятельности

4.1. Деятельность реализуется в соответствии с единой государственной политикой в сфере сопровождения профессионального самоопределения обучающихся с учетом региональных особенностей.

---

<sup>13</sup> Дошкольные образовательные организации вносят в положение пункты, отмеченные \*, остальные пункты исключают. Общеобразовательные организации вносят в положение все пункты.

4.2. Содержание Деятельности определяется содержанием обязательного минимума профориентационных услуг обучающимся.

4.3. Деятельность осуществляется на всех уровнях образования и охватывает весь контингент обучающихся образовательной организации, обеспечивая непрерывность и преемственность процесса профессионального самоопределения обучающихся.

4.4. Деятельность осуществляется во взаимодействии со специалистами-профконсультантами, специалистами службы занятости Самарской области, представителями органов государственной власти Самарской области (законодательной и исполнительной) и органов местного самоуправления Самарской области, представителей работодателей Самарской области (союзов, объединений, ассоциаций работодателей, отдельных предприятий / организаций / учреждений) и носителями профессий, представителями системы профессионального образования и высшего образования.

4.5. Деятельность реализуется через образовательный процесс, внеурочную и внеучебную работу с обучающимися в соответствии с планом образовательной организации на учебный год.

4.6. Деятельность предполагает разнообразие организационных форм, методов, средств реализации, устанавливается приоритет современных форм, методов, средств, стимулирующих профессиональное самоопределение обучающихся.

Организационные формы, методы, средства реализации Деятельности образовательная организация определяет самостоятельно исходя из имеющихся ресурсов: индивидуальные, групповые, массовые беседы, диспуты, экскурсии, встречи с представителями различных профессий, тематические конкурсы, проекты, ярмарки, выставки и другие.

4.7. Деятельность предполагает организацию в образовательной организации доступной информационной среды, стимулирующей профессиональное самоопределение обучающихся.

4.8. Руководитель образовательной организации назначает координатора Деятельности (ответственного за осуществление Деятельности) из числа работников образовательной организации. Функции координатора Деятельности определяются соответствующим приказом руководителя образовательной организации в соответствии с Положением о сопровождении профессионального самоопределения обучающихся образовательной организации.

4.9. Непосредственными участниками реализации Деятельности являются:

- работники образовательной организации (\_\_\_\_\_);<sup>14</sup>
- родители (законные представители) обучающихся,
- приглашенные специалисты (по согласованию).

4.10. Реализация Деятельности предполагает повышение компетентности участников реализации Деятельности посредством обучения на курсах повышения квалификации, самообразования, консультаций.

## **5. Руководство и мониторинг Деятельности**

5.1. Общее руководство Деятельностью осуществляет руководитель образовательной организации.

Научно-методическое руководство Деятельностью осуществляет координатор Деятельности в образовательном округе (специалист Службы планирования профессиональной карьеры).

Организационно-методическое руководство Деятельностью осуществляет координатор Деятельности (ответственный за осуществление Деятельности) в образовательной организации.

5.2. В образовательной организации ежегодно проводится оценка уровня профессионального самоопределения обучающихся. Аналитический отчет по результатам оценки составляется координатором Деятельности,

---

<sup>14</sup> В положении указываются должности работников образовательной организации, например, заместитель директора, классные руководители, учителя-предметники, воспитатели, педагог-психолог, социальный педагог, библиотекарь и другие.

предоставляется руководителю образовательной организации и координатору Деятельности в образовательном округе (специалисту Службы планирования профессиональной карьеры). На основании аналитического отчета координатор Деятельности (при необходимости совместно с координатором Деятельности в образовательном округе) готовит рекомендации по планированию и реализации Деятельности в образовательной организации на следующий учебный год.

5.3. В образовательной организации ежегодно проводится оценка реализации Деятельности. Отчет по результатам оценки составляется координатором Деятельности, предоставляется руководителю образовательной организации и координатору Деятельности в образовательном округе (специалисту Службы планирования профессиональной карьеры). На основании отчета координатор Деятельности (при необходимости совместно с координатором Деятельности в образовательном округе) готовит рекомендации по планированию и реализации Деятельности в образовательной организации на следующий учебный год.

**Примерное содержание функционала  
ответственного координатора деятельности образовательной  
организации по сопровождению профессионального самоопределения  
обучающихся**

**К пункту «Должен знать»:**

- основы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся;
- федеральные, региональные и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся.

**К пункту «Должностные обязанности»:**

- осуществляет централизованное взаимодействие с координатором деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся в образовательном округе (специалистом Службы планирования профессиональной карьеры);
- получает от специалиста Службы планирования профессиональной карьеры инвариантную часть нормативных, информационных, методических материалов по вопросам профессионального самоопределения обучающихся, дополняет инвариантную часть локальными нормативными, информационными, методическими материалами, обеспечивает их хранение и трансляцию целевой аудитории (обучающиеся, родители (законные представители), работники образовательной организации);
- координирует деятельность работников образовательной организации по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся;
- обеспечивает включение мероприятий различных организационных форм, способствующих профессиональному самоопределению обучающихся, в

план воспитательной работы образовательной организации и классов (учебных групп) на учебный год;

- оказывает информационно-организационную поддержку работникам образовательной организации в планировании, организации и реализации деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся;

- организует в образовательной организации доступную информационную среду, стимулирующую профессиональное самоопределение обучающихся;

- организует и/или осуществляет деятельность по профессиональному информированию обучающихся и их родителей (законных представителей) в ходе мероприятий различного уровня и организационных форм;

- организует и/или осуществляет деятельность по профессиональному консультированию обучающихся и их родителей (законных представителей);

- принимает участие в планировании, организации и реализации профессиональных проб обучающихся<sup>15</sup>;

- проводит оценку уровня профессионального самоопределения обучающихся образовательной организации;

- инициирует повышение квалификации педагогических работников образовательной организации (в том числе классных руководителей) по вопросам профессионального самоопределения обучающихся;

- ведет текущую и отчетно-аналитическую документацию установленного образца по реализации сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в образовательной организации;

- отчитывается за деятельность по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся руководителю образовательной организации и специалисту Службы планирования профессиональной карьеры.

---

<sup>15</sup> Пункт для общеобразовательных организаций

